



Анастасия АНДРЕЕНКО

*Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси,
Минск, Республика Беларусь,
e-mail: andreenko99@inbox.ru*

УДК 631.158:331.522
<https://doi.org/10.29235/1818-9806-2026-6-75-87>

Возможности использования трудового потенциала представителей «серебряной экономики» в аграрной сфере

Проанализированы подходы к определению концепции «серебряной экономики», ориентированной на использование ресурсов и потенциала людей старшего трудоспособного возраста. Исследованы исторические аспекты формирования указанной концепции, проведено ретроспективное изучение подходов к определению границ старости и трудового потенциала пожилых людей. Предложен инструментарий для вовлечения названной категории населения в сельскохозяйственное производство для сокращения кадрового дефицита.

Ключевые слова: серебряная экономика, трудовая деятельность в аграрном секторе, непрерывное образование взрослых, эйджизм, апгрейдинг.

Anastasiya ANDREENKO

*Institute of System Researches in the Agroindustrial Complex
of the National Academy of Sciences of Belarus,
Minsk, Republic of Belarus,
e-mail: andreenko99@inbox.ru*

Opportunities for utilizing the labor potential of representatives of the “silver economy” in the agricultural sector

The approaches to defining the concept of a “silver economy” focused on the use of resources and potential of older people of working age are analyzed. The historical aspects of the formation of this concept have been investigated and a retrospective study of approaches to defining the boundaries of old age and the labor potential of the elderly has been conducted. A toolkit is proposed for involving this category of the population in agricultural production to reduce the personnel shortage.

Keywords: silver economy, labor activity in the agricultural sector, continuing adult education, ageism, upgrading.

© Андреевко А., 2026

Введение

Одной из проблем современности, влияющей на рынок труда, является старение населения. В результате трансформации общества создается образ «нового пожилого» (англ. *new old*) – образованного, экономически и социально активного, производительного и обеспеченного человека [1]. В связи с этим становится популярной концепция «серебряной экономики», берущая свое начало в XX в. в Японии. Тогда правительство предложило ветеранам, демобилизованным после окончания Второй мировой войны, поселиться в определенных районах, таким образом формируя местные сообщества либо патриотические организации с сильным чувством собственной идентичности. Эти территории назывались «серебряными землями», метафорически означая седые волосы пожилых людей [2]. Первое упоминание на официальном уровне данной концепции содержится в Боннской декларации, принятой в 2005 г. на конференции в Германии – *Silver Economy in Europe*.

Существуют различные подходы к определению термина «серебряная экономика». Так, большинство ученых понимают под ней рынок товаров и услуг для людей старшего возраста, когда данная демографическая категория выступает как потребители. В контексте нашего исследования указанная группа населения рассматривается в качестве резерва опытных и квалифицированных работников, имеющих возможность внести вклад в развитие экономики.

В аграрном секторе Республики Беларусь наиболее остро ощущается проблема замены опытных работников, достигших пенсионного возраста, в том числе и по причине недостаточной эффективности предпринимаемых государством мер по стимулированию молодого поколения к занятости в сельской местности.

Материалы и методы

Фундамент исследования составили труды отечественных и зарубежных ученых, которые внесли вклад в обоснование и разработку теоретических и методологических аспектов развития концепции «серебряной экономики», аналитические материалы международных организаций, а также информация официальных веб-ресурсов и иных интернет-источников в открытом доступе. В процессе исследования были применены следующие методы: монографический, абстрактно логический, аналитический, формально-логический, графический, сравнительного анализа.

Основная часть

В начале XXI в. мир столкнулся с так называемой тихой демографической революцией, характеризующейся старением населения.

Как отмечает профессор Д. Б. Кодирзода, демографическое старение обусловлено двумя ключевыми факторами: ростом продолжительности жизни благодаря

достижениям в области медицины, улучшению санитарно-гигиенических условий, развитию технологий и повышению уровня жизни в целом, а также снижением рождаемости, характерным как для развитых, так и для большинства развивающихся стран. Эти процессы приводят к изменению возрастной пирамиды общества, увеличивая долю пожилых граждан и уменьшая процент трудоспособного населения [3].

Демографическое старение по странам происходит с разной скоростью. В то время как в мире в целом доля населения в возрасте 60 лет и старше составляет 13 %, в Европе этот показатель значительно выше – 25 %, здесь пожилых людей больше, чем детей и подростков (16 %). Аналогичная тенденция наблюдается и в Северной Америке, где доля пожилых людей – 22 %, а детей и подростков – 19 % [4].

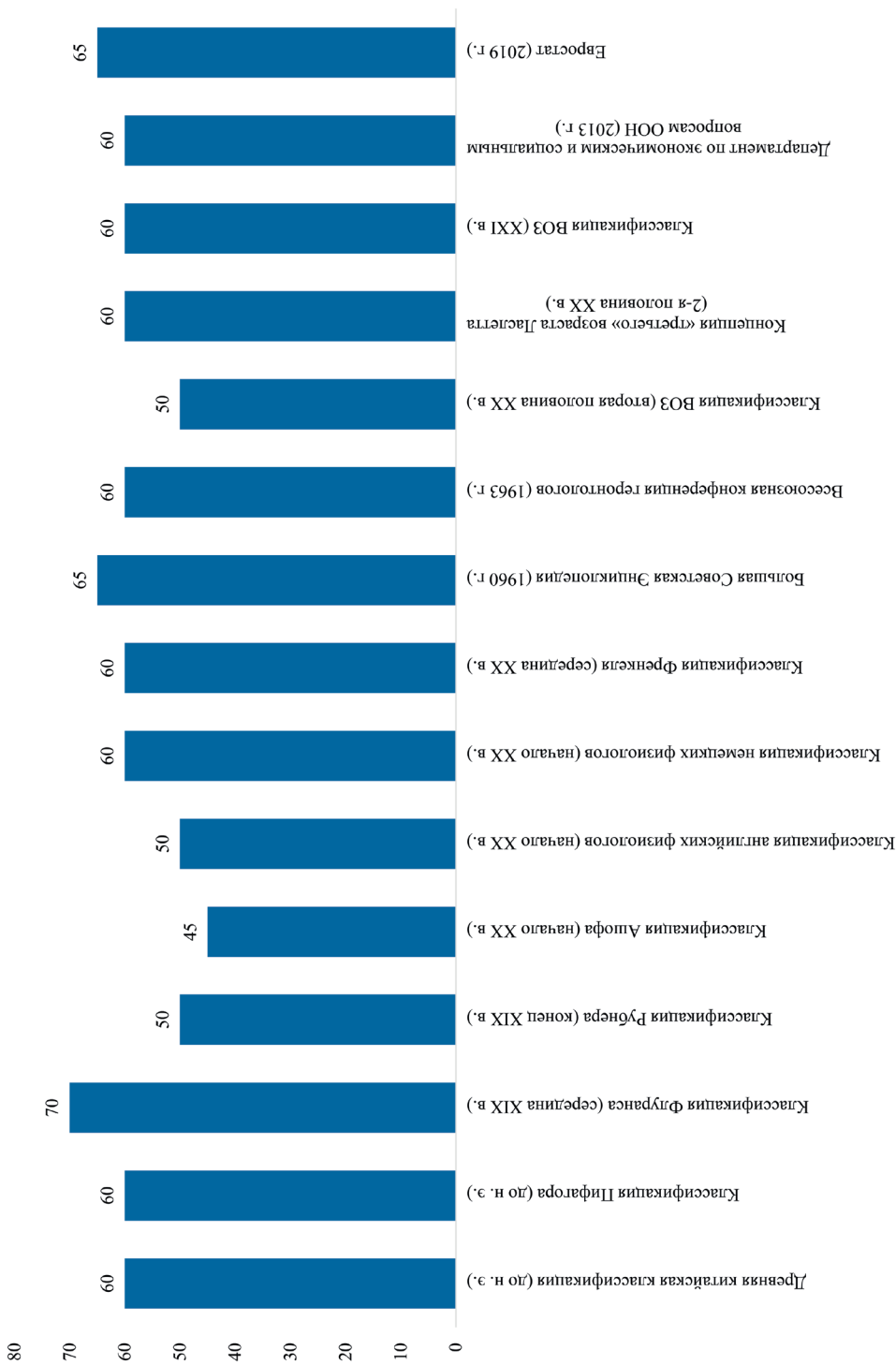
В отчете ООН «Мировые демографические перспективы: пересмотренное издание 2017 года» предполагается увеличение категории лиц старше 60 лет к 2050 г. более чем в 2 раза. Так, если на 2017 г. число пожилых людей составило 962 млн (13 % населения мира), то к 2050 г. ООН прогнозирует увеличение их количества до 2,1 млрд [5]. В то же время международные стандарты определяют общество как «старое», если количество людей в возрасте более 65 лет превышает 7 %. В Беларуси данный порог пройден. Так, если в 2015 г. доля людей старше 65 лет в Беларуси составляла 14,2 %, то, по прогнозам экспертов, к 2030 г. достигнет 21 % [6]. Данная тенденция вызывает беспокойство в силу возможного возникновения рисков сокращения трудового потенциала в народном хозяйстве и особенно в аграрном секторе экономики.

Следует отметить отсутствие единого подхода к пониманию временных границ при отнесении людей к категории старшего возраста (см. рисунок). Кроме того, согласно исследованиям В. Н. Барсукова и Е. А. Чекмарева [7], процесс старения можно рассматривать на трех уровнях:

- микроуровень (индивидуальное старение);
- мезоуровень (старение семьи и домохозяйств);
- макроуровень (старение населения в целом).

Неоспоримый факт, что человек в возрасте 60 лет в настоящее время имеет иной трудовой потенциал, чем в прошлые века. Это связано с накоплением пожилыми людьми человеческого капитала, который позволяет более активно участвовать в трудовой деятельности [10].

Исследования показали, что среди ученых и экспертов отсутствует единый подход к определению понятия «серебряная экономика» (табл. 1). Как правило, под этим термином подразумевают рынок товаров и услуг, ориентированный на людей старшего поколения, или рассматривают данную категорию населения не только как потребителей продукции, но и как потенциальных производителей.



Классификация границ старости в различные исторические эпохи (выполнен по [8, 9])

Т а б л и ц а 1. Подходы к определению понятия
«серебряная экономика»

Автор	Определение
<i>1. Рынок товаров и услуг для пожилых людей</i>	
И. П. Цапенко	В узком смысле определяется как совокупность секторов, ориентированных на производство товаров и услуг для населения старших возрастов; в широком смысле – как совокупность видов народнохозяйственной деятельности, непосредственно производящих продукцию для указанных групп населения, а также экономическую активность в других сферах, генерируемую функционированием соответствующих секторов
Донг Джун Ли	Экономическая деятельность, в качестве гражданского сектора обеспечивающая стабильность, защиту и комфортабельность жизни ушедших на пенсию престарелых путем поставок на рынок товаров и услуг
М. Зарночки	Группа пожилых людей, которая является одной из наиболее важных с точки зрения покупательной способности в современных экономических условиях
<i>2. Вклад пожилых людей в социально-экономическую жизнь</i>	
П. Н. Коломиец	Мероприятия по содействию активному и здоровому старению, позволяющие увеличить уровень занятости сеньоров (людей пожилого возраста)
<i>3. Комбинированный</i>	
Европейская комиссия	Существующие и возникающие экономические возможности, появляющиеся в результате увеличения государственных и потребительских расходов и удовлетворения особых нужд людей в возрасте 50 лет и более в результате старения населения; использование потенциала населения и адекватной политики для активизации пожилых людей таким образом, чтобы увеличить продолжительность трудовой жизни и способствовать старению при социальной интеграции
ОЭСР	Экономика, которая производит и предоставляет товары и услуги, ориентированные на пожилых людей; среда, в которой люди в возрасте 60 лет и старше сотрудничают, добиваются успеха на рабочем месте, участвуют в инновационных проектах, помогают в развитии рынка в качестве потребителей и ведут здоровый, активный и продуктивный образ жизни
Оксфордский институт экономической политики	Совокупность всех видов экономической активности, ассоциированных с нуждами населения 50+, включающая как все продукты и услуги, непосредственно потребляемые этой категорией населения, так и последующую ассоциированную с этим экономическую активность
Д. Иток	Использование возможностей человека в период времени, называемый «старение», а также удовлетворение растущего числа потребностей нового рынка услуг для пожилых людей

Автор	Определение
М. П. Томкович	Развитие производства товаров и услуг, ориентированных на удовлетворение специфических нужд соответствующего потребительского сегмента (сервисы по уходу и поддержанию активного образа жизни, адаптированные медицинские обслуживание, образование, транспорт и т. д.), а также создание условий для трудовой интеграции пожилых людей
А. А. Брасс	Продление деятельного долголетия и удовлетворение финансовых потребностей пожилых людей
А. Климчук	Все виды товаров и услуг для пожилых людей и стареющего населения, включая продление трудовой жизни, волонтерство и активную гражданскую позицию
Д. Б. Кодирзода	Экономическая деятельность, ориентированная на удовлетворение потребностей пожилых граждан и поддержку их активной роли в обществе

Примечание. Составлена по [11–20].

Так, Глобальная коалиция по проблемам старения утверждает, что пожилые люди могут стать движущей силой для повышения производительности, оставаясь активными, вовлеченными и работающими. Использование этого механизма потребует адаптации рабочих мест, нового порядка пенсионного обеспечения и сбережений, а также инвестиций в обучение на протяжении всей жизни [21].

По результатам нашего исследования выделены основные принципы, на которые опирается концепция «серебряной экономики» (табл. 2).

Таблица 2. Принципы концепции «серебряной экономики»

Принцип	Содержание
Непрерывное образование	Поддержание образовательной активности старшего поколения, актуализация их знаний, нахождение в постоянном социальном контексте, оперативная адаптация к изменяющимся условиям
Гуманизм	Необходимо воспринимать людей старшего возраста как субъектов, предъявляющих определенные требования, воспринимаемые с позиции личности, имеющей право на свободу, счастье, всестороннее развитие и реализацию своих возможностей
Инновационность	Использование человеческого капитала людей старшего возраста, расширение его величины, производство конкурентоспособных товаров и услуг для растущего рынка, определяемого потребностями исследуемой группы
Цифровизация	Увеличение знаний, в том числе приобретение опыта в сфере цифровых компетенций, потребления, безопасности. Развитие рынка таких товаров и услуг, необходимых для достойного качества жизни старшего поколения (AgeTech)
Солидарность	Целостное участие всех членов общества даст положительный эффект
Инклюзивность	Включение различных социальных групп общества в производственно-экономические отношения

Примечание. Составлена по [18, 22–25].

Направления, реализуемые в интересах старшего возраста, должны предусматривать комплекс мер по профессиональному развитию пожилых сотрудников и передаче знаний между поколениями, ориентацию на непрерывное обучение, а также мотивировать работодателей и образовательные организации на создание для пожилых людей условий по включению их в этот процесс [26].

Так, следует отметить проект FarmElder, финансируемый программой Европейского союза, направленной на поддержку сотрудничества в области образования, профессионального обучения, молодежи и спорта (Erasmus+). Он использует концепцию социального фермерства, объединяя сельскохозяйственную деятельность и социальные услуги для создания терапевтической и инклюзивной среды для пожилых людей. FarmElder активно сотрудничает с государственными органами, образовательными учреждениями и фермерами для улучшения ухода за пожилыми людьми, особенно в сельских и отдаленных районах, где доступ к качественным услугам может быть ограничен.

Одновременно следует отметить, что «современное» поколение пенсионеров ориентируется на концепцию «образование через всю жизнь», в отличие от их предшественников – «образование на всю жизнь». По данным исследования Высшей школы экономики, существующие системы карьерного роста, оплаты труда, найма и оценки производительности персонала работают против старшего поколения [27].

Проект «Выращиваем зернобобовые: от хранителей традиций – к молодежи», реализуемый в одном из крупнейших национальных парков Италии (заповедник «Гран-Сассо и Монти-делла-Лага») способствует передаче опыта и взаимодействию между теми, кто является носителями знаний и сельскохозяйственных навыков, и молодыми людьми, которые хотят учиться и применять свои знания на практике [28].

Несмотря на то что происходит развитие нестандартных форм занятости, в частности, в аграрном секторе экономики, наблюдается возрастная дискриминация со стороны работодателей (эйджизм). Согласно опросу сервиса *rabota.by*, 64 % соискателей в Беларуси считают, что при трудоустройстве существует дискриминация по возрасту [29].

Цифровое неравенство приводит к такому явлению, как техноэйджизм, которое представляет собой социокультурное давление на людей пожилого возраста в результате цифровизации сферы их профессиональной деятельности [30]. Попытка же поднять производительность за счет автоматизации потребует значительных инвестиций в обучение пожилых людей таким новым навыкам [31].

Кроме того, наблюдается гибридизация сред – постепенное размывание границ между физической и цифровой реальностью, в том числе за счет распространения устройств виртуальной и дополненной реальности. Например, «апгрейдинг» – дополнение человека качественно новыми способностями или

возможностями, превышающими обычный для людей уровень [32]. Так, в результате исследований, проведенных канадскими и швейцарскими учеными, было установлено, что использование экзоскелета позволяет снизить мышечную нагрузку на спину во время сельскохозяйственных работ. В зависимости от уровня активности сокращение составило: до 65 % при статической нагрузке, до 56 % при средней и до 48 % при максимальной. Кроме того, применение данных устройств в сельскохозяйственном производстве уменьшает мышечную активность работников, а также утомляемость, травмируемость, что в результате повысит производительность труда [33].

Согласно исследованиям, чем скорее стареет население той или иной страны, тем быстрее роботизируется ее производство. Однако такая тенденция прослеживается лишь там, где основную долю занимают люди 36–55 лет, так как их труд проще всего заменить роботами. Дополнительное преимущество автоматизации производства – рост стоимости работников среднего возраста на рынке труда из-за их дефицита; поэтому внедрить робота становится дешевле [34]. Таким образом, многие технологические решения на основе искусственного интеллекта не повышают производительность труда, а направлены на замену людей более дешевым капиталом [35].

В последние годы в Беларуси наблюдается заметное изменение в демографической структуре населения, что стало стимулом для активного развития политики, направленной на поддержку и интеграцию пожилых людей в социальную жизнь. Если в 2021 г. в стране работало 380 тыс. пенсионеров, то уже в 2023 г. это число возросло до 420 тыс. человек. Сегодня их количество достигло 460 тыс. [36]. Приведенная динамика свидетельствует, что в стране активно увеличивается численность людей пенсионного возраста. Эта тенденция сохранится и в ближайшие годы, вследствие чего и далее будет повышаться нагрузка на пенсионную систему. Параллельно с этим ожидается сокращение количества трудовых ресурсов в стране, которые уплачивают пенсионные взносы. Как отмечают ученые Гарвардской школы общественного здравоохранения, старение населения – это неизбежный результат успешного развития общества. Оно ставит перед государством двойной вызов: необходимость поддерживать экономический рост при сокращении рабочей силы и одновременно увеличивать расходы на социальное обеспечение [37].

Как отмечает группа отечественных ученых под руководством А. Г. Бобровой, для сельской местности характерно значительно более раннее наступление демографического старения, что объясняется двумя взаимосвязанными причинами: миграционным оттоком преимущественно молодого трудоспособного населения в репродуктивном возрасте, за которым последовала естественная убыль сельского населения [38].

Одним из ключевых элементов построения «серебряной экономики» является создание благоприятных условий для трудовой деятельности пожилых

людей: поэтапное увеличение пенсионного возраста и создание механизмов, позволяющих гражданам влиять на размер будущей пенсии. Так, в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 29 октября 2024 г. № 402 «О социальной поддержке» в стране с 1 января 2025 г. работающие пенсионеры, имеющие индивидуальный коэффициент заработной платы выше 1,3, получают пенсию в полном объеме, без каких-либо ограничений [39]. В новом проекте Закона «Об изменении законов по вопросам занятости населения» для повышения конкурентоспособности на рынке труда гражданам за 5 лет до достижения пенсионного возраста установлены дополнительные гарантии, в частности полная или частичная компенсация работодателем затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Кроме того, в 2024 г. при Палате представителей Национального собрания Республики Беларусь создан Консультативный совет по вопросу активного и здорового старения, оказывающий содействие реализации в стране концепции «серебряной экономики».

Для поддержки активного долголетия и вовлечения пожилых людей в общественную жизнь реализуются Национальная стратегия «Активное долголетие – 2030», а также Информационная стратегия «65+», разработанная совместно с Фондом ООН в области народонаселения [40]. Как отмечают О. Н. Калачикова, А. В. Короленко, А. Г. Боброва, внедрение политики активного долголетия – одно из решений задачи по адаптации общества и экономики к старению населения, потенциально имеющее долгосрочный эффект и расширяющее возможности для использования ресурсов «стареющего» общества [41]. В настоящее время развиваются инициативы, направленные на повышение социальной роли пожилых людей. Среди них – Университеты третьего (золотого) возраста, функционирующие в Минске, Гродно, Бресте и Кобрине, а также школы активного долголетия и другие образовательные проекты. В 2021 г. создан онлайн-университет третьего возраста, предоставляющий доступ к 18 курсам для пожилых людей по всей стране. Так, в Минском университете третьего возраста на факультете дополнительного образования открыта подготовка по направлениям: комнатное садоводство, школа экологии, ландшафтный дизайн, компьютерная грамотность и др.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, на 1 января 2025 г. 24,6 % (2 238 235 человек) населения страны – люди старше трудоспособного возраста [42]. При реализации на практике концепции «серебряной экономики» в аграрный сектор экономики могут вовлекаться пенсионеры, вернувшиеся в сельскую местность после продолжительного периода жительства (и соответственно работы) в городах, в том числе в столице. Представители данной группы населения часто имеют высокий трудовой потенциал и квалификацию, обладают знаниями в области инженерии, экономики, финансов, химии, биологии и т. д., требуемыми для ведения аграрного производства. Соответствующие представители «серебряной экономики» могут трудиться

инженерами, экономистами, бухгалтерами, заведующими складами, руководителями животноводческих объектов, механизаторами, сторожами и т. д. С целью мотивации перечисленных работников следует принять на государственном уровне нормы, позволяющие при трудоустройстве в пенсионном возрасте полностью или частично учитывать имеющийся стаж по соответствующей специальности как стаж в сельскохозяйственной организации. При этом учет стажа (полностью или частично) следует устанавливать в зависимости от квалификации специалиста и потребности в нем для организации.

Заключение

Условием активного долголетия и решением проблемы сокращения рабочей силы является вовлечение лиц старшего возраста в продолжение трудовой деятельности.

Старение населения и отток молодых людей привели к нехватке кадров в аграрном секторе. Выход на пенсию опытных работников сельского хозяйства создает проблему, но одновременно открывает возможность использовать их практические знания для повышения производительности труда. В связи с этим необходимо дальнейшее развитие и совершенствование в Республике Беларусь концепции «серебряной экономики» и в аграрной сфере, которая выходит за рамки традиционного представления о пожилых людях как о потребителях, а не как о ценных работниках. Поэтому в ходе исследования сделаны предложения по вовлечению населения «серебряного возраста» в сельскохозяйственное производство, включающие совершенствование нормативной правовой базы.

ПРИМЕЧАНИЕ

Исследование выполнено при финансовой поддержке БРФФИ – грант по договору от 2 мая 2025 г. № Г25МП-051 на выполнение НИР «Модель цифровой трансформации системы подготовки кадров для аграрного производства» (№ ГР 20250903).

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Коломиец, П. Н. «Сеньеры» в национальной экономике и экономическое развитие / П. Н. Коломиец // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ». – 2017. – Т. 9, № 1. – URL: <https://naukovedenie.ru/PDF/46EVN117.pdf> (дата обращения: 10.04.2026).
2. Донг Джун Ли. Политика «серебряной индустрии» / Донг Джун Ли // Власть. – 2007. – № 6. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/politika-serebryanoy-industrii> (дата обращения: 14.04.2026).
3. Кодирзода, Д. Б. Экономика стареющего общества: вызовы, стратегии адаптации и перспективы развития «серебряной экономики» / Д. Б. Кодирзода // Актуальные вопросы науки, общества и образования. – Пенза: Наука и Просвещение, 2025. – С. 145–164.
4. Блинова, Т. В. Демографическое старение российского села и ресурсы развития «серебряной экономики» / Т. В. Блинова // Островские чтения. – 2018. – № 1. – С. 14–22.
5. Дудовцева, Ю. В. Стратегический анализ трендов на рынке труда старшего поколения / Ю. В. Дудовцева // Управленческое консультирование. – 2020. – № 1. – С. 93–103.

6. Заяц, Д. В Беларуси будут развивать серебряную экономику / Д. Заяц // Экономическая газета. – URL: <https://neg.by/novosti/otkrytj/v-belarusi-budut-razvivat-serebryanuyu-ekonomiku>. – Дата публ.: 18.10.2024.

7. Горошко, Н. В. «Серебряная экономика» как новый тренд мирового развития в условиях глобального старения населения / Н. В. Горошко, С. В. Пацала // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки. – 2021. – № 2. – С. 198–218.

8. Барсуков, В. Н. Эволюция демографического и социального конструирования возраста «старости» / В. Н. Барсуков, О. Н. Калачикова // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2020. – Т. 13, № 1. – С. 34–55.

9. Васильева, Е. В. Концепция активного долголетия: возможности и ограничения реализации в России / Е. В. Васильева; под ред. Ю. Г. Лавриковой. – Екатеринбург: Ин-т экономики УрО РАН, 2022. – 190 с.

10. Колосницына, М. Г. Экономическая активность в пожилом возрасте и политика государства / М. Г. Колосницына, М. А. Герасименко // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2014. – № 4. – С. 47–68.

11. Олейникова, И. Н. «Серебряная экономика»: экономическая идеология «новых пожилых» / И. Н. Олейникова, Н. А. Тепина // Вестник Таганрогского института управления и экономики. – 2021. – № 1. – С. 65–71.

12. Коломиец, П. Н. «Серебряная экономика» – новый подход к проблеме старения / П. Н. Коломиец // JER. – 2018. – № 1. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/serebryanaya-ekonomika-novyy-podhod-k-probleme-stareniya> (дата обращения: 15.04.2026).

13. Klimczuk, A. Comparative Analysis of National and Regional Models of the Silver Economy in the European Union / A. Klimczuk // International Journal of Ageing and Later Life. – 2016. – № 2. – P. 31–59.

14. Заборовская, О. В. «Серебряная» экономика и устойчивое развитие регионов / О. В. Заборовская // Журнал правовых и экономических исследований. – 2023. – № 1. – С. 156–166.

15. Tkalec, I. The Interplay between Active Ageing and Silver Economy – a QCA Analysis. Published Online First / I. Tkalec // Cahiers RESuME. – 2017. – URL: <https://scispace.com/papers/the-interplay-between-active-ageing-and-silver-economy-a-qca-acziv8fkvd> (date of access: 14.04.2026).

16. Krzyminiewska, G. Silver economy in rural areas in the context of (un)sustainable development / G. Krzyminiewska // Roczniki Naukowe Stowarzyszenia Ekonomistów Rolnictwa i Agrobiznesu. – 2019. – № 3. – P. 212–219.

17. Серебряная экономика в мире // Бизнес и общество. – URL: <https://www.b-soc.ru/wp-content/uploads/2019/12/polnaya-versiya-otcheta-serebryanaya-ekonomika.docx.pdf> (дата обращения: 14.04.2026).

18. Зборовский, Г. Е. «Серебряное» образование как ресурс развития региона / Г. Е. Зборовский, П. А. Амбарова // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Социология. – 2020. – Т. 20, № 4. – С. 939–952.

19. Томкович, М. Разработка сценариев развития сервисной экономики в Республике Беларусь / М. Томкович // Банковский вестник. – 2023. – № 9. – С. 18–31.

20. Брасс, А. А. Экономика долголетия и биологическое неравенство / А. А. Брасс // Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты и перспективы: сб. науч. ст.: в 2 т. – Мн.: Право и экономика, 2024. – Т. 1. – С. 358–364.

21. The silver economy Opportunities from ageing // European Parliament. – URL: <https://www.europarl.europa.eu/EPRS/EPRS-Briefing-565872-The-silver-economy-FINAL.pdf> (date of access: 14.04.2026).

22. Крапина, А. Д. Методические принципы развития «серебряной» экономики в регионе / А. Д. Крапина // Новеллы права, образования, экономики и управления: материалы X Меж-

дунар. науч.-практ. конф., Гатчина, 22 нояб. 2024 г. – Гатчина: Изд-во Гатчин. гос. ун-та, 2025. – С. 250–254.

23. Кранина, А. Д. Особенности цифровизации в условиях трансформации человеческого капитала / А. Д. Кранина, М. Н. Кранина // Управление социально-экономическим развитием: инновационный и стратегический подходы: материалы Нац. науч.-практ. конф., Гатчина, 22 дек. 2023 г. – Гатчина: Гос. ин-т экономики, финансов, права и технологий, 2024. – С. 83–86.

24. Трубочеев, Е. В. Возможности перехода от концепции догоняющего развития к стратегии опережающего развития экономики России в условиях пандемии / Е. В. Трубочеев // Государство, экономика, бизнес: стратегия будущего в условиях санкционного давления: материалы III Всерос. науч.-практ. конф., Москва, 31 марта–1 апр. 2022 г. – М.: Моск. гос. гуманитар.-экон. ун-т, 2022. – С. 81–97.

25. Сатваева, А. А. Перспективные направления развития «серебряной экономики» в условиях цифровизации / А. А. Сатваева // Управление социально-экономическим развитием: инновационный и стратегический подходы: материалы Нац. науч.-практ. конф., Гатчина, 20 дек. 2024 г. – Гатчина: Изд-во Гатчин. гос. ун-та, 2025. – С. 349–354.

26. Амбарова, П. А. Профессиональное образование для людей «серебряного возраста» / П. А. Амбарова, Г. Е. Зборовский // Образование и наука. – 2019. – Т. 21, № 10. – С. 59–88.

27. Возрастным работникам не страшна роботизация // HSE Daily. – URL: <https://daily.hse.ru/post/vozrastnym-rabotnikam-ne-strashna-robotizatsiya> (дата обращения: 14.04.2026).

28. Программа «Выращиваем зернобобовые: от фермеров-хранителей традиций – к молодежи»: опытные земледельцы передают опыт молодым // ФАО. – URL: <https://www.fao.org/pulses-2016/news/news-detail/ru/c/397433> (дата обращения: 01.02.2026).

29. Головкина, С. 53% белорусов сталкиваются с эйджизмом при трудоустройстве – посмотрите на другие результаты опроса / С. Головкина // Myfin. – URL: <https://myfin.by/article/rynki/53-belorusov-stalkivautsa-s-eydzizmom-pri-trudoustrojstve-rezultaty-oprosa> (дата обращения: 14.04.2026).

30. Курочкина, А. А. Проблема цифровой грамотности специалистов серебряного возраста в период цифровой трансформации / А. А. Курочкина, О. В. Лукина, А. О. Шарапова // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. – 2022. – № 6. – С. 44–51.

31. Краснушкина, Н. Роботы не спасают от старения // Н. Краснушкина / Коммерсантъ. – URL: <https://www.kommersant.ru/doc/4034424> (дата обращения: 14.04.2026).

32. Филипова, И. А. Нейротехнологии: развитие, применение на практике и правовое регулирование / И. А. Филипова // Вестник Санкт-Петербургского университета. Право. – 2021. – № 3. – С. 502–521.

33. Еднач, В. Н. К вопросу использования экзоски[е]летов в АПК / В. Н. Еднач // Современные проблемы и пути развития технического сервиса в АПК: материалы Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 24–25 нояб. 2022 г. – Минск: БГАТУ, 2022. – С. 221–225.

34. Ломская, Т. Старение населения приводит к росту производительности индустрий / Т. Ломская, Т. Базанова // Ведомости. – URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2018/05/07/768720-starenie-naseleniya>. – Дата публ.: 06.05.2018.

35. Филипова, И. А. Влияние цифровых технологий на труд: ориентиры для трудового права: монография – Н. Новгород: Нижегород. гос. ун-т, 2021. – 106 с.

36. Заяц, Д. Пенсионеры выходят на рынок труда // Д. Заяц / Экономическая газета. – URL: <https://neg.by/novosti/otkryti/pensionery-vykhodyat-na-rynok-truda>. – Дата публ.: 12.03.2025.

37. Bloom, D. E. Implications of population aging for economic growth / D. E. Bloom, D. Canning, G. Fink // Oxford Review of Economic Policy. – 2010. – Vol. 26, № 4. – P. 583–612.

38. Демографический и трудовой потенциал сельской местности Республики Беларусь / А. Г. Боброва, Е. А. Антипова, О. А. Пашкевич [и др.]. – Мн.: Бел. навука, 2021. – 217 с.

39. В Минтруда рассказали, сколько пенсионеров вернулись к работе // Проф-Пресс. – URL: <https://lprof.by/news/v-strane/v-mintruda-rasskazali-skolko-pensionerov-vernulis-k-rabote> (дата обращения: 14.04.2026).

40. Старение населения и производительность труда // Лабораторные измерения и охрана труда. – URL: <https://laboratoria.by/stati/starenie-i-trud> (дата обращения: 14.04.2026).

41. Калачикова, О. Н. Демографическое развитие России и Беларуси в XXI веке в контексте внедрения концепции активного долголетия / О. Н. Калачикова, А. В. Короленко, А. Г. Боброва // Проблемы развития территории. – 2021. – Т. 25, № 1. – С. 29–51.

42. Население Республики Беларусь // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – URL: https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-pdf/official_statistika/2025/naselenie_2025.pdf (дата обращения: 14.04.2026).

Поступила в редакцию 17.04.2026

Сведения об авторе

Андрееенко Анастасия Андреевна – научный сотрудник сектора трудовых и социальных отношений, магистр экономических наук

Information about the author

Andreenko Anastasiya Andreyevna – Researcher of the Sector of Labor and Social Relations, Master of Economic Sciences